

| MEMÓRIA DE CÁLCULO PARA PREENCHIMENTO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO | |
|---|--------|
| MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | |
| <p>A - Os valores dos salários das categorias envolvidas na prestação dos serviços deverão ser informados com base no acordo ou convenção coletiva apresentada pela licitante.</p> <p>Obs: Os demais itens deste módulo, conforme modelo fornecido pelo Anexo VII-D da Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017, foram retirados da planilha de custos e formação de preços, uma vez que a contratação em questão não comporta tais provisionamentos.</p> | |
| MÓDULO 2 - (ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS) | |
| 2.1. 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | |
| <p>A – 13º Salário</p> <p>Fundamento Jurídico: Art. 7º, VIII, CF/88</p> <p>Memória de Cálculo: $[(1/12) \times 100] = 8,333\%$</p> <p>Onde:</p> <p>1 – Ocorrência de evento 13º no ano</p> <p>12 = Número de meses do ano</p> <p>100% = Salário integral</p> | 8,33% |
| <p>B – Férias e Adicional de Férias</p> <p>Fundamento Jurídico: Art. 7º, XVII, CF/88</p> <p>Memória de Cálculo: $[(1/11) \times 100] = 9,09\% \cong 9,075\%$</p> <p>Memória de Cálculo: $\{[(1/3)/11] \times 100\} = 3,03\% \cong 3,025\%$</p> <p>Onde:</p> <p>1 – Ocorrência de evento no ano</p> <p>11 = Número de meses do ano</p> <p>1/3 = Adicional de férias</p> <p>100% = Salário integral</p> | 12,10% |
| <p>Obs: A retenção para a conta vinculada para Férias+Adicional de Férias é 12,10%, segundo o Anexo XII da IN 5/2017 SEGES.</p> | |
| 2.2. Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | |
| <p>A – INSS</p> <p>Memória de Cálculo: $20,00\% \times (\text{MÓD 1} + \text{MÓD 2.1})$</p> | 20,00% |

| | |
|--|--------------|
| Fundamento Jurídico: Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. Obs: Poderá informar outra porcentagem, de acordo com o regime de tributação da empresa licitante. | |
| B- SESC ou SESI Memória de Cálculo: 1,50% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990 | 1,50% |
| C - SENAI-SENAC Memória de Cálculo: 1,00% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC) | 1,00% |
| D - INCRA Memória de Cálculo: 0,20% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970. | 0,20% |
| E – Salário Educação Memória de Cálculo: 2,50% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982. | 2,50% |
| F - FGTS Memória de Cálculo: 8,00% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF/88. | 8,00% |
| G - SAT - pode variar de 0,5% a 6% em função do FAP - Fator de Acidente Previdenciário A porcentagem a ser preenchida neste subitem deverá ser a correspondente ao FAP x RAT. O FAP, Fator Acidentário Previdenciário, trata-se de um coeficiente que varia de 0,5 a 2,0, válido por um ano, peculiar a cada empresa, referente ao fator acidentário de prevenção que afere o seu desempenho, dentro da respectiva atividade econômica, relativamente aos acidentes de trabalho ocorridos neste determinado período. Já o RAT, Riscos Ambientais do Trabalho, é uma contribuição social exigida nos termos do inciso II do art. 22 da Lei nº 8.212/91, destinada a financiar os benefícios previdenciários decorrentes do grau de incidência de incapacidade laborativa, podendo ser de 1, 2 ou 3%, de acordo com o grau de risco. O valor do FAP da licitante será aferido mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo. | |
| H - SEBRAE Memória de Cálculo: 0,60% x (MÓD I + MÓD II.1) Fundamento Jurídico: Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990 | 0,60% |
| 2.3. Benefícios Mensais e Diários | |

A - Vale transporte: Baseado no preço da passagem do município correspondente, tendo como parâmetro de cálculo 22 dias úteis - (6% do total da remuneração).

B – Auxílio-Refeição/Alimentação e demais benefícios:

Deverão ser informados com base no acordo ou convenção coletiva apresentada pela licitante, utilizando como parâmetro 22 dias úteis. A empresa licitante deverá fornecer, a cada um de seus funcionários, 01 (um) vale refeição/alimentação diário.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A – Aviso Prévio Indenizado

0,46%

Memória de Cálculo: $[5,55 \times (1/12)] = 0,458\%$

Onde:

1 = um mês não trabalhado

12 = número de meses do ano

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 – volume IV) e citado no Acórdão TCU nº 1904/2007

B - Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado

0,04%

Fundamento Jurídico: Súmula n.º 305 do TST

Memória de Cálculo: $2.2F \times 3.A = (0,08 \times 0,00458) \times 100 = 0,036\%$

Onde:

II.2H = FGTS

III.A = Aviso Prévio Indenizado

C – Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado

3,48%

Memória de Cálculo: $(8\% \times 40\%) \times 90\% \times (1 + 5/56 + 5/56 + 5/168)$

Onde:

8,0% é a alíquota do FGTS;

40,0% corresponde à alíquotas da Multa do FGTS

90,0% é a proporção a ser observada (tirada do Caderno de Vigilância / LC nº110/2001. Estudos CNJ – Resolução nº 98/2009);

1 refere-se a um salário inteiro;

5/56 é referente às parcelas de férias e 13 salário;

5/168 é a parte referente ao terço constitucional.

D – Aviso Prévio Trabalhado

1,94%

Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, da CF/88, 477 e 487 da CLT

Memória de Cálculo: $\{[(7/30) / 12] \times 100\} = 1,94\%$

| | |
|--|---------------------------------|
| <p>Onde:</p> <p>07 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar</p> <p>30 = número de dias no mês</p> <p>12 = número de meses no ano</p> | |
| <p>Obs: Uma vez que se trata de custo não renovável, tal provisionamento, após o primeiro ano de vigência contratual, deverá ser reduzido para 0,194%, diante dos ditames da Lei 12.506/2011 (acréscimo de 03 dias por ano de serviço prestado).</p> | |
| <p>E - Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Fundamento Jurídico: Art. 7º, XXI, da CF/88, 477 e 487 da CLT</p> <p>Memória de Cálculo: $2.2\% \times 3.D\% = \text{percentual variável}$</p> <p>Onde:</p> <p>2.2 = Percentual total do submódulo 2.2</p> <p>3.D = Aviso Prévio Trabalhado</p> | <p>Preenchimento automático</p> |
| <p>F - Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado</p> <p>Memória de Cálculo: $4\% - 3.C$</p> <p>Onde:</p> <p>4% se refere ao valor total da “Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado”.</p> <p>3.C = Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado</p> | <p>0,52%</p> |
| <p>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</p> | |
| <p>A – Substituto na cobertura de Férias</p> <p>Fundamento Jurídico: Art. 7º, VIII, CF/88</p> <p>Memória de Cálculo: $[(2.1A + 2.1B) / 12] = 1,70\%$</p> <p>Onde:</p> <p>2.1A = Percentual mensal de 13º</p> <p>2.1B = Percentual mensal de férias e adicional de férias</p> <p>12 = número de meses no ano</p> | <p>1,70%</p> |
| <p>Obs: O custo deste provisionamento é para cobrir as despesas com o 13º, férias e adicional de férias do funcionário substituto. Os demais direitos e despesas serão atraídos como se titular fosse, enquanto o mesmo estiver desenvolvendo as atividades do titular.</p> | |
| <p>B – Substituto na cobertura de Ausências Legais</p> <p>Fundamento Jurídico: Art. 476 da CLT</p> <p>Memória de Cálculo: $\{[(1/30)/12] \times 100\} = 0,28\%$</p> <p>Onde:</p> <p>1 = Média de falta de cada trabalhador por ano, de acordo com estatísticas do IBGE</p> | <p>0,28%</p> |

| | |
|--|-------|
| 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 100% = Salário integral | |
| C – Substituto na cobertura de Licença Paternidade Fundamento Jurídico: Art. 7º, XIX, CF/88 Memória de Cálculo: $\{[(5/30)/12] \times (1,5\% \times 100)\} = 0,02\%$ Onde: 5 = Número de dias em que o empregado não trabalha e a Contratada o remunera 30 = Número de dias no mês 12 = Número de meses do ano 1,5% = Média de trabalhadores que são pais durante o ano, de acordo com estatísticas do IBGE 100% = Salário integral | 0,02% |
| D - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Fundamento Jurídico: Impacto do item férias sobre a licença maternidade. Memória de Cálculo: $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,07\%$ Onde: 0,1210 = 12,10% = Custo sobre os salários das férias integrais dos trabalhadores 0,02 = 2% = percentual estatístico adotado como de empregadas que se afastam por licença maternidade 0,333 = 4 meses ao ano - $4/12$ = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas | 0,08% |
| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | |
| Obs: Os subitens A e C deste Módulo, caso preenchidos, deverão vir acompanhados de memória de cálculo com detalhamento de tais custos. Em caso de não preenchimento, a licitante deverá apresentar a devida justificativa. | |
| Deverá prever o custo para disponibilizar de 02 (dois) equipamentos de CONTROLE DE PONTO ELETRÔNICO BIOMÉTRICO, cujo equipamento deve estar devidamente homologado pelo MTE (Ministério do Trabalho e Emprego), conforme disposto na Portaria nº 1510, de 21 de agosto de 2009: | |
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | |
| A - Custos Indiretos: Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelos custos indiretos. | |
| C - Tributos: A licitante deve preencher esse item com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato (lucro real/lucro presumido), comprovado mediante documento fiscal a ser anexado junto à planilha de custos e formação de preços. | |