

FICHA DO INDICADOR

INDICADOR (NOME DO INDICADOR)

TAXA DE CAPACITAÇÃO COM FOCO NA GESTÃO POR RESULTADOS

SIGLA

CAPGR

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

COGEP

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

Rafaela Gregório

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

Alessandra Ribeiro

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO **Desenvolver lideranças e habilidades pessoais com foco em resultados**

FINALIDADE DO INDICADOR **Medir o percentual de ações de capacitação com foco em gestão por resultado realizadas versus planejadas**

MÉTODO DE CÁLCULO **(Somatório (Pi*CRi) / CP) X 100**

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES **CR = NÚMERO DE INICIATIVAS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO POR RESULTADOS REALIZADAS NO ANO
CP = TOTAL DE INICIATIVAS PLANEJADAS PARA O ANO
i = INDICADOR DA AÇÃO**

UNIDADE DE MEDIDA

PERCENTUAL

DIMENSÃO DO INDICADOR

ESFORÇO

SUBDIMENSÃO DO INDICADOR

EFICIÊNCIA

POLARIDADE

POSITIVA

FONTE DE DADOS

Sistema de Cadastro de Funcionário, planejamento anual

PERIODICIDADE - APURAÇÃO

TRIMESTRAL

PRAZO DE COLETA

**Jan -Mar Abr - Jun
Jul - Set Out - Dez**

PRAZO DE CÁLCULO

1 MÊS

AVALIAÇÃO DO INDICADOR

1. Status do indicador **Novo**

2. Disponibilidade **Disponível sem restrições**

3. Confiabilidade **Confiável sem restrições**

4. Tempestividade **Atende plenamente**

4. Simplicidade de comunicação **Atende plenamente**

6. Representatividade Objetivo Estratégico **Atende parcialmente**

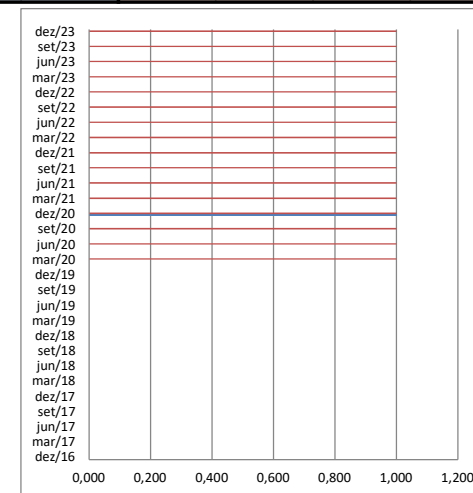
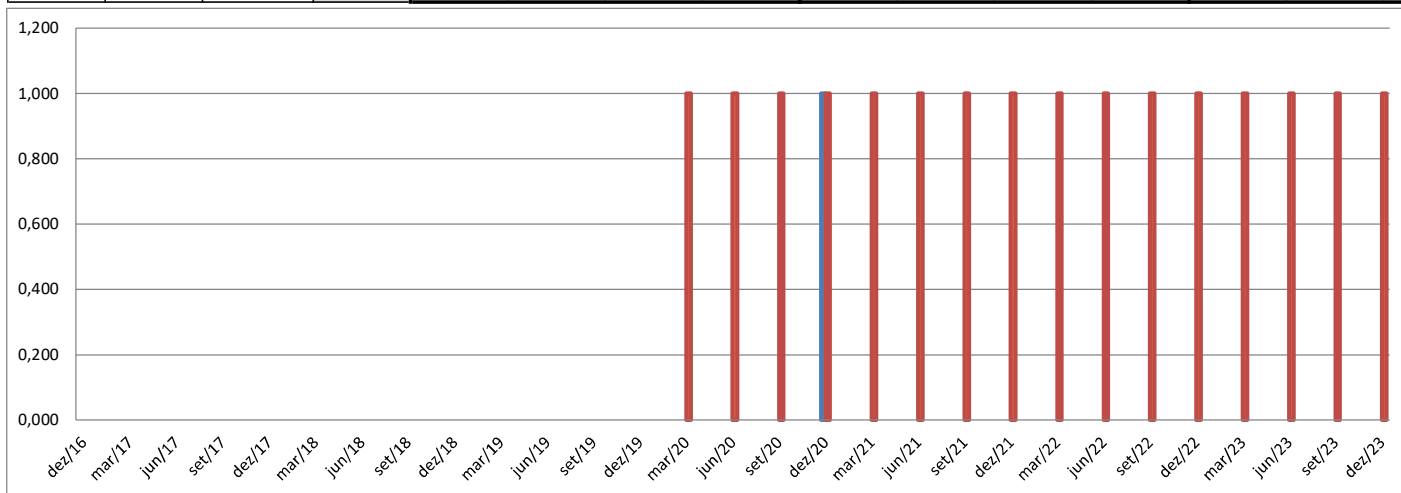
AVALIAÇÃO DO INDICADOR



Adequado - o indicador é adequado para uso, entretanto buscar melhorias nos critérios não atendidos plenamente.

DESEMPENHO DO INDICADOR

	T(-3)	T(-2)	T(-1)	T0	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T5	T6
RESULTADOS	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19	mar/20	jun/20	set/20	dez/20	mar/21	jun/21	set/21	dez/21	mar/22	jun/22	set/22	dez/22	mar/23	jun/23	set/23	dez/23
METAS					100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



PARECER SOBRE O INDICADOR

Avalia o cumprimento das ações propostas para o alcance do objetivo estratégico, trazendo a noção do quanto os esforços estão sendo direcionados para o mesmo.
 Requisito: planejamento anual das iniciativas de capacitação com o peso de cada uma delas no computo do indicador.

OBS: FORAM CONSIDERADAS AÇÕES REALIZADAS APENAS AQUELAS QUE FINALIZARAM DENTRO DO TRIMESTRE DE REFERÊNCIA. DESTA FORMA, MUITO EMBORA TODAS AS ATIVIDADES PREVISTAS PARA O 3º TRIMESTRE TENHAM SIDO REALIZADAS NO PROGRAMA DE LIDERANÇAS E EQUIPES 4.0. NENHUMA AÇÃO FOI INTEGRALMENTE CONCLUÍDA NO REFERIDO TRIMESTRE, O QUE GEROU O VALOR 0 (ZERO) NO INDICADOR.