

## FICHA DO INDICADOR

INDICADOR (NOME DO INDICADOR)

**TAXA DE CAPACITAÇÃO COM FOCO NA GESTÃO POR RESULTADOS**

SIGLA

**CAPGR**

UNIDADE ADMINISTRATIVA RESPONSÁVEL

**COGEP**

RESPONSÁVEL PELA COLETA DOS DADOS

**Rafaela Gregório**

RESPONSÁVEL PELO CÁLCULO DO INDICADOR

**Alessandra Ribeiro**

DADOS TÉCNICOS DO INDICADOR

OBJETIVO ESTRATÉGICO IMPACTADO **Desenvolver lideranças e habilidades pessoais com foco em resultados**

FINALIDADE DO INDICADOR **Medir o percentual de ações de capacitação com foco em gestão por resultado realizadas versus planejadas**

MÉTODO DE CÁLCULO **(Somatório (Pi\*CRi) / CP) X 100**

DESCRIÇÃO DOS COMPONENTES **CR = NÚMERO DE INICIATIVAS DE CAPACITAÇÃO EM GESTÃO POR RESULTADOS REALIZADAS NO ANO  
CP = TOTAL DE INICIATIVAS PLANEJADAS PARA O ANO  
i = INDICADOR DA AÇÃO**

UNIDADE DE MEDIDA

**PERCENTUAL**

DIMENSÃO DO INDICADOR

**ESFORÇO**

SUBDIMENSÃO DO INDICADOR

**EFICIÊNCIA**

POLARIDADE

**POSITIVA**

FONTE DE DADOS

**Sistema de Cadastro de Funcionário, planejamento anual**

PERIODICIDADE - APURAÇÃO

**TRIMESTRAL**

PRAZO DE COLETA

**Jan -Mar    Abr - Jun  
Jul - Set    Out - Dez**

PRAZO DE CÁLCULO

**1 MÊS**

AVALIAÇÃO DO INDICADOR

1. Status do indicador **Novo**

2. Disponibilidade **Disponível sem restrições**

3. Confiabilidade **Confiável sem restrições**

4. Tempestividade **Atende plenamente**

4. Simplicidade de comunicação **Atende plenamente**

6. Representatividade Objetivo Estratégico **Atende parcialmente**

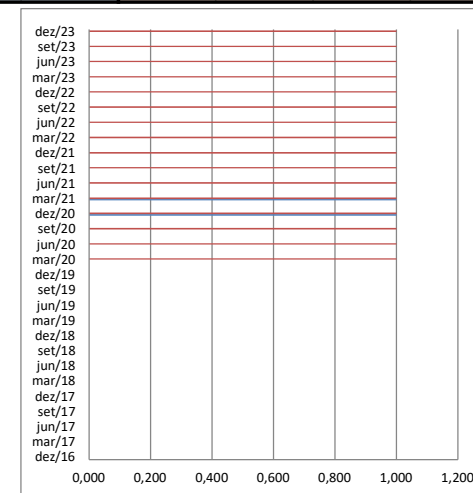
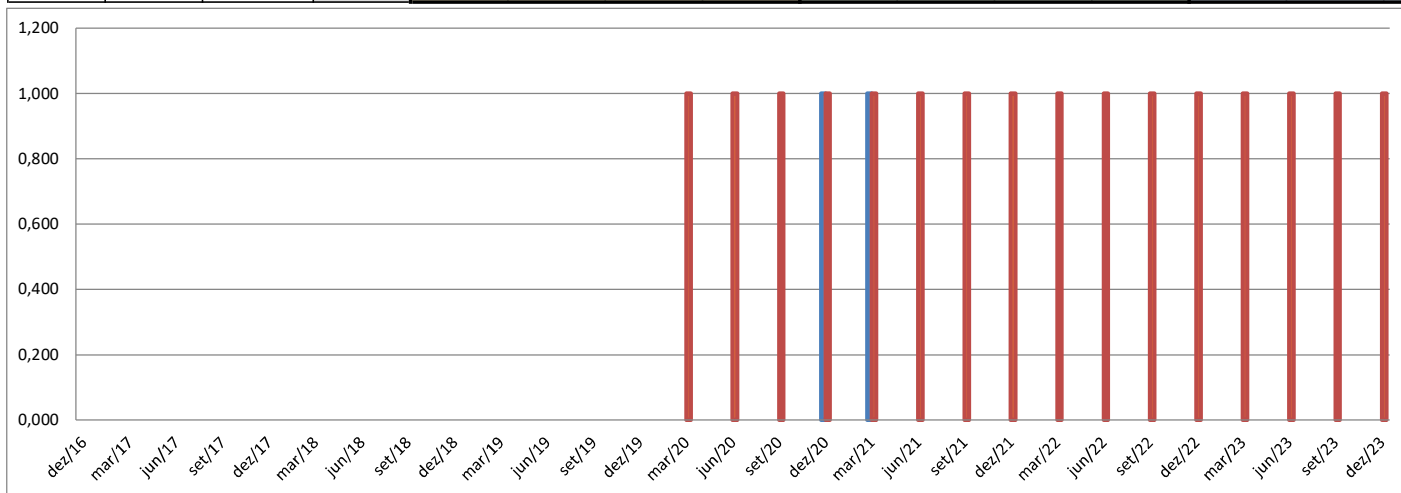
AVALIAÇÃO DO INDICADOR



**Adequado - o indicador é adequado para uso, entretanto buscar melhorias nos critérios não atendidos plenamente.**

DESEMPENHO DO INDICADOR

	T(-3)	T(-2)	T(-1)	T0	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T5	T6
<b>RESULTADOS</b>	dez/16	dez/17	dez/18	dez/19	mar/20	jun/20	set/20	dez/20	mar/21	jun/21	set/21	dez/21	mar/22	jun/22	set/22	dez/22	mar/23	jun/23	set/23	dez/23
<b>METAS</b>					100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



PARECER SOBRE O INDICADOR

Avalia o cumprimento das ações propostas para o alcance do objetivo estratégico, trazendo a noção do quanto os esforços estão sendo direcionados para o mesmo.  
 Requisito: planejamento anual das iniciativas de capacitação com o peso de cada uma delas no computo do indicador.

OBS: FORAM CONSIDERADAS AÇÕES REALIZADAS APENAS AQUELAS QUE FINALIZARAM DENTRO DO TRIMESTRE DE REFERÊNCIA. DESTA FORMA, MUITO EMBORA TODAS AS ATIVIDADES PREVISTAS PARA O 3º TRIMESTRE TENHAM SIDO REALIZADAS NO PROGRAMA DE LIDERANÇAS E EQUIPES 4.0. NENHUMA AÇÃO FOI INTEGRALMENTE CONCLUÍDA NO REFERIDO TRIMESTRE, O QUE GEROU O VALOR O (ZERO) NO INDICADOR.